

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ฉบับผ่านความเห็นชอบจากประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ กป.
ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 27 ตุลาคม 2565

คำนำ

สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อใช้เป็นแผนกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในกรอบระยะเวลา 5 ปี ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติราชการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ องค์กรประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ ข้อ 6 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์ ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 คุณภาพอาจารย์ ซึ่งกำหนดให้คณะและหลักสูตรมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในวิชาการและวิชาชีพ รวมทั้งการเพิ่มคุณวุฒิและการเข้าสู่ตำแหน่ง

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีความคาดหวังให้แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือช่วยให้คณะและหลักสูตรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมสามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ และพร้อมที่จะขับเคลื่อน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ต่อไป

สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

สิงหาคม 2565

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1	ข้อมูลพื้นฐานคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1
	ประวัติความเป็นมา	1
	ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ	4
	วัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร แนวทางในการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	5
	โครงสร้างการบริหารงานคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7
	ข้อมูลบุคลากร	8
	ข้อมูลจำนวนนักศึกษา	10
ส่วนที่ 2	แผนยุทธศาสตร์และระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เกี่ยวข้อง	11
ส่วนที่ 3	ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคคลของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)	13
ส่วนที่ 4	แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)	16
ส่วนที่ 5	การติดตามและประเมินผล	26
	ภาคผนวก	28
	แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล	

บทสรุปผู้บริหาร

การบริหารและพัฒนาบุคลากรถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่าง ๆ ของหลักสูตรและคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นคณะจำเป็นจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์และมีทัศนคติที่ดีต่อคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) จะครอบคลุมด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องกับแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา รวมทั้งการสร้างและพัฒนาผู้บริหาร

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ Objective 4.1 เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ (Key Result 4.1.1 บุคลากรได้รับการ Up skill/Re skill และสร้าง New skill และ Objective 4.2 สร้างรายได้เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินและบริหารมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน (Key Result 4.2.3 พัฒนาอาจารย์(อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ / อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก / อาจารย์ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ) ซึ่งการพัฒนาบุคลากรได้รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อติดตาม ประเมินผล และเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหารต่อไป

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ประวัติความเป็นมา

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เดิมเป็นหมวดวิชาหัตถศึกษาและอุตสาหกรรมศิลป์ ทำการเปิดสอนวิชาเลือกระดับ ป.กศ. และ ป.กศ.สูง ในปี พ.ศ. 2519 ได้รับการจัดตั้งเป็นภาควิชา สังกัดคณะวิชาวิทยาศาสตร์ เปิดสอนสาขาการศึกษาระดับอนุปริญา วิชาเอกหัตถศึกษาและอุตสาหกรรมศิลป์ จนกระทั่งปี พ.ศ. 2531 ได้เปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี วิชาเอกหัตถศึกษาและอุตสาหกรรมศิลป์

ในแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 7 (2535-2539) กรมการฝึกหัดครูได้เล็งเห็นความจำเป็นในการผลิตบุคลากรด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้เพียงพอกับการขยายตัวของอุตสาหกรรมในประเทศ จึงได้บรรจุแผนการจัดตั้งคณะวิชาอุตสาหกรรมศึกษาขึ้นในวิทยาลัยครู 7 แห่ง ดังนี้

1. วิทยาลัยครูเพชรบุรี
2. วิทยาลัยครูฉะเชิงเทรา
3. วิทยาลัยครูเชียงราย
4. วิทยาลัยครูกำแพงเพชร
5. วิทยาลัยครูสุรินทร์
6. วิทยาลัยครูเลย
7. วิทยาลัยครูสงขลา

ต่อมาได้มีวิทยาลัยครูได้ขอเข้าร่วมโครงการอีก 2 แห่ง คือ

1. วิทยาลัยครูเพชรบุรีพิทยาลงกรณ์
2. วิทยาลัยครูพระนคร

รวมเป็น 9 แห่ง และได้มีการตกลงเปลี่ยนชื่อมาเป็นคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2538 ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 วิทยาลัยครูทุกแห่งจึงได้เปลี่ยนมาเป็นสถาบัน วิทยาลัยครูสงขลาจึงเปลี่ยนมาเป็นสถาบันราชภัฏสงขลา ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา สถาบันราชภัฏสงขลาได้มีความเจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับจนสามารถเปิดสอนถึงระดับบัณฑิตศึกษาได้ในปี พ.ศ. 2544 และเมื่อวันที่ 15 มิถุนายนพ.ศ. 2547 ก็ได้รับการยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในที่สุด

ปี พ.ศ. 2540 ภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แยกจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจัดตั้งเป็น “โครงการจัดตั้งคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม”

วันที่ 12 ตุลาคม 2542 ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการแบ่งส่วนราชการจัดตั้งคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมขึ้นในสถาบันราชภัฏสงขลา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2542

ต่อมา ปีการศึกษา 2542 คณะได้มีการเปิดสอน 2 โปรแกรมวิชา คือ โปรแกรมวิชาไฟฟ้า และโปรแกรมวิชาโลหะซึ่งเป็นระดับอนุปริญญา

ปีการศึกษา 2545 คณะได้มีการเปิดสอนเพิ่มขึ้นอีก 2 โปรแกรมวิชา คือ โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม และโปรแกรมวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรมเป็นหลักสูตร 2 ปีต่อเนื่อง ระดับปริญญาตรี

ปีการศึกษา 2546 คณะได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อโปรแกรมวิชา คือ เดิมโปรแกรมวิชาโลหะ เปลี่ยนเป็นโปรแกรมวิชาเทคโนโลยีการผลิต

ปีการศึกษา 2550 คณะได้มีการเปิดโปรแกรมวิชาเพิ่มขึ้นอีก 1 โปรแกรมวิชา คือ โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม

ปีการศึกษา 2552 คณะได้มีการปรับปรุงหลักสูตร ระดับปริญญาตรี จากหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (2 ปี ต่อเนื่อง) ปรับปรุงเป็นหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553) และเริ่มใช้ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป รวมทั้งได้มีการเปิดหลักสูตรใหม่อีก 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553 และเริ่มใช้ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป

ปีการศึกษา 2554 คณะฯ ได้มีเปิดหลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 2 หลักสูตร

1. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 มี 4 วิชาเอก
 - 1) วิชาเอกเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม
 - 2) วิชาเอกเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม
 - 3) วิชาเอกเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม

4) วิชาเอกเทคโนโลยีการผลิต

2. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

ปีการศึกษา 2555 คณะฯ ได้มีการเปิดหลักสูตรใหม่และเปิดรับนักศึกษาอีก 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555และมีการปรับโครงสร้างการบริหารงานระดับโปรแกรมวิชาจากเดิม 4 โปรแกรมวิชา เป็น 2 โปรแกรมวิชา คือ

1. โปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
2. โปรแกรมวิชาวิศวกรรมและการจัดการ

ปีการศึกษา 2556 คณะฯ ได้มีการเปลี่ยนชื่อโปรแกรมวิชา จากเดิมโปรแกรมวิชาวิศวกรรมและการจัดการ เปลี่ยนเป็นโปรแกรมวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ปีการศึกษา 2557คณะฯ ได้มีการเปิดหลักสูตรใหม่และเปิดรับนักศึกษาอีก 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557

ปีการศึกษา 2558 คณะฯ ได้มีการปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558 และ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการและระบบการผลิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558

ปีการศึกษา 2559 คณะฯ ได้มีการปรับปรุงหลักสูตร หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559

ปีการศึกษา 2562 คณะฯ ได้มีการปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม พ.ศ. 2557 ปรับปรุงเป็น

หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม พ.ศ.2562

- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) พ.ศ. 2558 ปรับปรุงเป็น

หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) พ.ศ. 2562 และ

หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) พ.ศ. 2562

ปีการศึกษา 2563 คณะฯ ได้มีการปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร และหลักสูตรใหม่ จำนวน 1 หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการและระบบการผลิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558 ปรับปรุงเป็น

หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563

- หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563
- ปีการศึกษา 2564 คณะฯ ได้มีการปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564
- ปีการศึกษา 2565 คณะฯ ได้มีการพัฒนาหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไอโอทีและสารสนเทศ (ต่อเนื่อง) หลักสูตรใหม่ ปี พ.ศ. 2566 และหลักสูตรปรับปรุง ปี พ.ศ. 2566 หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต จำนวน 3 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) และสาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)

ปรัชญา

สร้างปัญญา พัฒนาเทคโนโลยี สร้างคนดี พัฒนาสังคม

วิสัยทัศน์

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เป็นคณะชั้นนำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นภาคใต้สู่สากล

พันธกิจ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา กำหนดพันธกิจหลัก 6 ประการ ดังนี้

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิต ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. วิจัยและสร้างสรรค์ผลงานด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
3. บริการวิชาการ พัฒนาวิชาชีพ แก่ชุมชนและสังคมในท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. ส่งเสริมพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ
6. เพิ่มขีดความสามารถทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

วัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อให้บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้
 - มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
 - มีคุณภาพ มีความรักองค์กร และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
 - มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานหน้าที่ของตน
 - มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานหน่วยงานให้มีคุณภาพสูงสุด
2. เพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
3. เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

แนวทางในการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

1. บุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์ประจำ)
 - พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
 - ส่งเสริมให้เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เช่น ประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ เข้าร่วมการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงานและเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ
 - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปขอตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์/เผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์และวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI และนานาชาติ
 - ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก
 - สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์สามารถพัฒนาเทคนิควิธีการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - ดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย การพัฒนาผลงานทางวิชาการ การค้นคว้าหาข้อมูลด้วยตนเองเพื่อสร้างผลงานวิจัย และการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจัดการองค์ความรู้ และเป็นความต้องการของบุคลากร

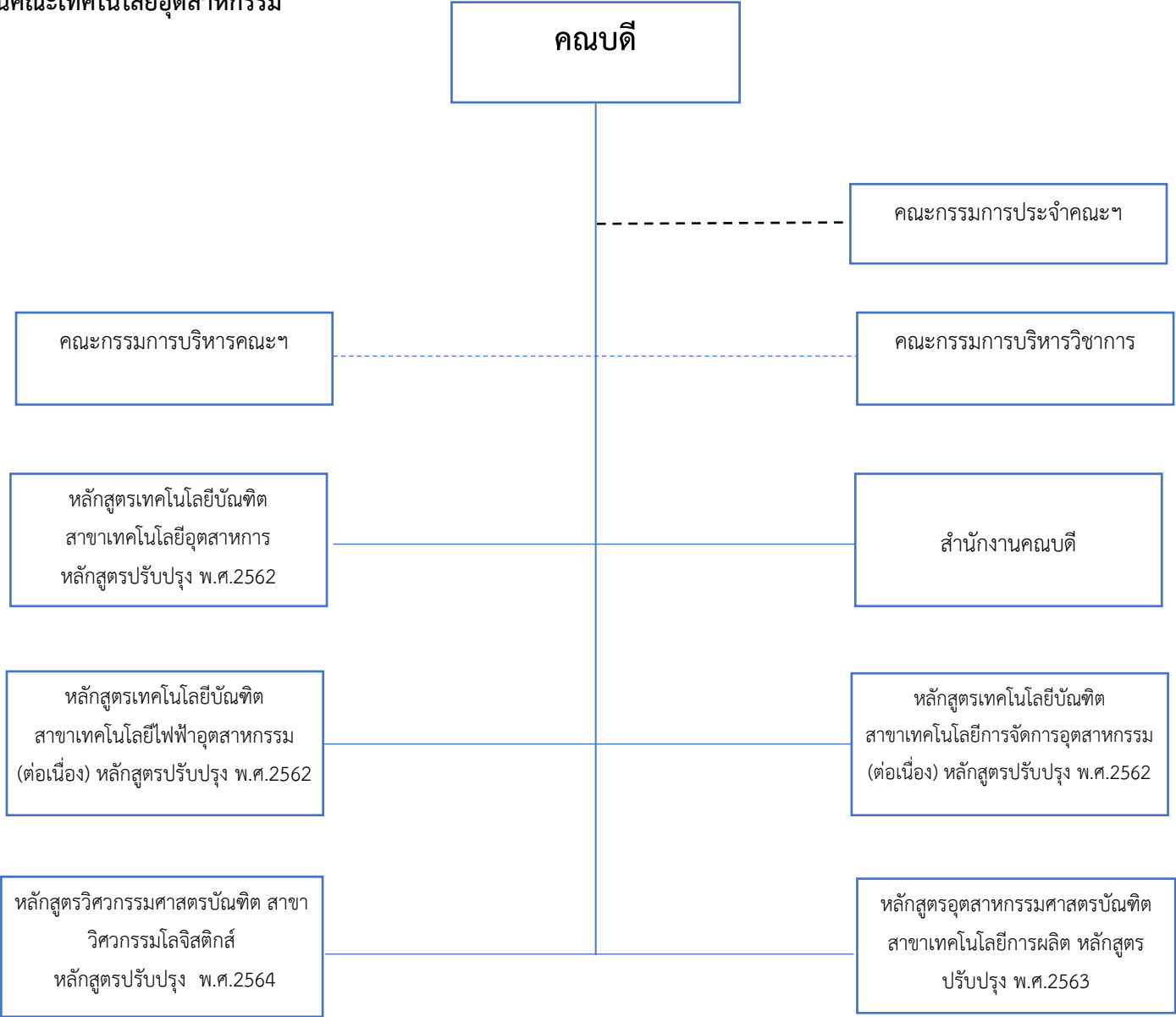
2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และพร้อมที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการจัดการความรู้จากประสบการณ์ การฝึกฝนของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละด้าน และสร้างทักษะและ

ประสบการณ์ทำงานได้หลากหลาย

- พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard operating procedure)
- ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงกระบวนการงานให้บริการที่สำคัญให้สั้น กระชับ โดยเน้นการผลิตผลงานที่รวดเร็วและถูกต้อง
- ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มทักษะเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างการบริหารงานคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



ข้อมูลบุคลากร (ณ เดือน 10 สิงหาคม 2565)

1 จำนวนบุคลากร

ประเภท	จำนวน (คน)			ร้อยละ
	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ (เต็มเวลา)	รวม	
สายวิชาการ				
ข้าราชการ	5	-	5	16.13
พนักงานมหาวิทยาลัย	24	1	25	80.64
อาจารย์ประจำตามสัญญา (อาจารย์ชาวต่างประเทศ)	1	-	1	3.23
รวมสายวิชาการ	30	1	31	100.00
สายสนับสนุน				
พนักงานมหาวิทยาลัย	6	-	6	66.67
พนักงานราชการ	-	-	-	-
พนักงานประจำตามสัญญา	3	-	3	3.33
รวมสายสนับสนุน	9	-	9	100.00
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมด	39	1	40	

2 ตำแหน่งทางวิชาการ ของสายวิชาการ (รวมลาศึกษาต่อ)

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ
อาจารย์	16	51.61	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีอาจารย์ยื่นขอตำแหน่งวิชาการ จำนวน 8 คน ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2560 จำนวน 7 คน (รศ. 3 คน และ ผศ. 4 คน) และตามประกาศฯ พ.ศ. 2564 จำนวน 1 คน (ผศ.)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14	45.16	
รองศาสตราจารย์	1	3.23	
ศาสตราจารย์	0	0.00	
รวม	31	100.00	

3 วุฒิการศึกษา ของสายวิชาการ (รวมลาศึกษาต่อ)

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ
ปริญญาตรี	1	3.22	
ปริญญาโท	16	51.61	ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเต็มเวลา จำนวน 1 คน
ปริญญาเอก	15	48.39	
รวม	31	100.00	

4. อาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ ระหว่างปี 2566-2570 ไม่มี

ลำดับ	รายชื่อ	สังกัด/สาขาวิชา	ปีที่เกษียณอายุราชการ
1	อาจารย์พิเชษฐ์ จันทร์วี	ทล.บ.เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	2572
2	อาจารย์พุฒิธร ตุ๊กเตียน	ทล.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2573
3	รศ.ดร.สมศักดิ์ แก้วพลอย	วศ.บ.วิศวกรรมโลจิสติกส์	2576
4	ผศ.ไพศาล คงเรือง	ทล.บ.เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	2577

5 จำนวนนักศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ข้อมูล ณ วันที่ 2 สิงหาคม 2565 (ไม่รวมนักศึกษาตกค้าง)

ข้อมูลนักศึกษาภาคปกติ ปีการศึกษา 2565

ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	รหัสนักศึกษา / จำนวนนักศึกษา (คน)				
	รหัส 65	รหัส 64	รหัส 63	รหัส 62	รวม
วศ.บ. สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564	59	51	39	54	203
อส.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2563	18	25	16	18	77
ทล.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562	64	79	-	-	143
ทล.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562	55	68	-	-	123
ทล.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562	45	26	39	49	159
รวม	241	249	94	121	705

ข้อมูลนักศึกษาภาค กศ.บป. ปีการศึกษา 2565

ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	รหัสนักศึกษา / จำนวนนักศึกษา (คน)		
	รหัส 65	รหัส 64	รวม
ทล.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562	16	-	16
ทล.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562	33	47	80
รวม	49	47	96

ส่วนที่ 2

แผนยุทธศาสตร์และระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เกี่ยวข้อง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นภาคใต้สู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

Objective 4.1 เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ

Key Results 4.1.1 บุคลากรได้รับการ Up skill/Re-skill และสร้าง New skill

Program :

พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

จัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และพร้อมที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

Objective 4.2 สร้างรายได้เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน และบริหารมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

Key Results 4.2.3 พัฒนาอาจารย์

อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาจารย์ที่มีคุณวุฒระดับปริญญาเอก

อาจารย์ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

Program :

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปขอตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณวุฒิปริญญาเอกที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย

ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์และวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI และนานาชาติ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

วิสัยทัศน์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เป็นคณะชั้นนำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นภาคใต้สู่สากล

Objective 4.1 เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ

Key Results 4.1.1 บุคลากรได้รับการ Up skill/Re-skill และสร้าง New skill

Objective 4.2 สร้างรายได้เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน และบริหารมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

Key Results 4.2.3 พัฒนาอาจารย์

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณสมบัติปริญญเอก

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของคณะเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

ข้อ 6 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร

องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 คุณภาพอาจารย์

ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570)

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของคณะศิลปกรรมศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจในการบริหาร บุคลากรดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ ทั้งในส่วนของการบริหารงานและสายสนับสนุน โดยมีจำนวนที่เพียงพอ มีคุณภาพเหมาะสม มีสัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในระดับที่ได้ มาตรฐานตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด รวมทั้งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ ของคณะ ดังนั้น สำนักงานคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาในช่วง 4 ปี ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ

เป้าประสงค์

คณะมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาหลักสูตร/สาขาวิชา/คณะ และระบบการสรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าสู่องค์กรสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของหน่วยงาน (สาขาวิชา/ สำนักงาน) ที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ
2. ร้อยละของหน่วยงาน (สาขาวิชา/ สำนักงาน) ที่สามารถสรรหาบุคลากรได้ตามแผนอัตรากำลัง

**ยุทธศาสตร์ที่ 2: ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายและนำคณะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล
เป้าประสงค์**

ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพและความพร้อมที่จะเข้าสู่ตำแหน่งบริหารเพื่อทดแทนผู้บริหารเดิม

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร

****ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ทักษะวิชาชีพ และอื่น ๆ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร
เป้าประสงค์**

1. บุคลากรได้รับการ Up skill/Re skill และสร้าง New skill
2. พัฒนาอาจารย์
3. บุคลากรได้รับสวัสดิการ มีคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมที่ดี

ตัวชี้วัด

1. โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล)
3. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
4. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
5. จำนวนอาจารย์ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ
6. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อให้องค์กร

สามารถแข่งขันได้ในระดับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ

เป้าประสงค์

คณะมีเครือข่ายและความร่วมมือด้านวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ กับหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศ

ตัวชี้วัด

จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่มีความร่วมมือทางวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5: พัฒนาการบริหารจัดการด้านบุคลากรในคณะด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการตัดสินใจ ที่สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. คณะมีระบบและกลไกด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
3. การมอบอำนาจเพื่อกระจายอำนาจและการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด

ระดับความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านบุคลากรของคณะอยู่ในระดับดี

ส่วนที่ 4

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

(ปรับข้อมูล ณ ตุลาคม 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70			
คณะมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาหลักสูตร/สาขาวิชา/คณะ และระบบการสรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าสู่องค์กรสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	1. ร้อยละของหน่วยงาน (สาขาวิชา/ สำนักงาน) ที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ	ร้อยละ	100	100	100	100	100	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน (สาขาวิชา/ สำนักงาน) มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ	ทบทวนและจัดทำแผนคณะ	รองคณบดีฝ่ายการจัดการองค์กร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2. ร้อยละของหน่วยงาน (สาขาวิชา/ สำนักงาน) ที่สามารถสรรหาบุคลากรได้ตามแผนอัตรากำลัง	ร้อยละ	-	50	50	50	50	มีกระบวนการและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมเข้าสู่องค์กร	กรอบอัตรากำลัง 5 ปี	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2: ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายและนำคณะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70			
ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพและความพร้อมที่จะเข้าสู่ตำแหน่งบริหารเพื่อทดแทนผู้บริหารเดิม	1. ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร	ร้อยละ	20	30	40	50	60	สนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีศักยภาพมีความพร้อมขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร	1. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะ 2. ศึกษาดูงานของคณะ	คณบดี
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร	ร้อยละ	-	30	40	40	40	ส่งเสริมบุคลากรพัฒนาตนเอง ถ่ายทอดงานจากทีมงานเพื่อฝึกและพัฒนาตนเองสู่ตำแหน่งบริหาร		

****ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ทักษะวิชาชีพ และอื่น ๆ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70			
*1. บุคลากรได้รับการ Up skill/Re skill และสร้าง New skill	1. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	โครงการ/กิจกรรม	1	1	1	1	1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	1. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะ 2. สัมมนาจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	ผู้บริหารทุกระดับ
	2. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล)	ร้อยละ	70	70	70	70	70	ส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ		
								ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และพร้อมที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		
*2. พัฒนาอาจารย์	1. อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	50	50	55	55	60	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปขอตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น		
	2. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	48	50	55	60	65	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยและคณะ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70			
	3. อาจารย์ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	2	3	3	4	4	ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์/เผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์และวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI และนานาชาติ		
3. บุคลากรได้รับสวัสดิการ มีคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมที่ดี	1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะ	ระดับ (1-5)	3	3	4	4	4	จัดรูปแบบสวัสดิการ/สิ่งจูงใจและกำหนดผลตอบแทนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและผลงาน	ระเบียบ ประกาศ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการต่าง ๆ	คณบดี / รองคณบดีการ จัดการองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันได้ในระดับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70			
คณะมีเครือข่ายและความร่วมมือด้านวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ กับหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศ	จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่มีความร่วมมือทางวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศ	โครงการ	3	4	5	5	5	1.สนับสนุนการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ กับหน่วยงานภายใน ประเทศและ ต่างประเทศ	1.โครงการพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม 2.เครือข่าย/กิจกรรมที่เป็นความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ / รอง คณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา
								2.ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรไปประชุม/ดู งาน/สัมมนา/นำเสนอ/ แลกเปลี่ยนวัฒนธรรม		

ยุทธศาสตร์ที่ 5: พัฒนาการบริหารจัดการด้านบุคลากรในคณะด้วยหลักธรรมาภิบาล

Objective	Key Result	หน่วย วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70			
1. ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการตัดสินใจ ที่สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านบุคลากรของคณะด้วยหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับดี	ระดับ (1-5)	4	4	4	4	4	พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การปรับปรุงข้อมูลและพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและมีข้อมูลที่จำเป็นเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร	รองคณบดีฝ่ายการจัดการองค์กร
2. คณะมีระบบและกลไกด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม								ดำเนินการ และติดตามตรวจสอบ การดำเนินงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานตามปฏิทินและกระบวนการที่มหาวิทยาลัยกำหนด	การประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรอง / คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	คณบดี
3. การมอบอำนาจเพื่อกระจายอำนาจและการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วม								การกระจายอำนาจเพื่อการบริหารอย่างมีส่วนร่วม	1.ประกาศหรือเอกสารการมอบอำนาจให้รองคณบดี ประธานสาขาวิชา/หัวหน้าสำนักงาน/เจ้าหน้าที่แต่ละงาน เพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน 2.สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความเข้าใจระหว่างผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร	คณบดี

แผนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ปีที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน)				
2566	2567	2568	2569	2570
ผศ.ศุภยา ศรีโยม	ผศ.ดร.กฤษณัท บุญแข็ง	ผศ.ธนะรัตน์ รัตกุล		ดร.จอมกัญท์ศักดิ์ เหมทานนท์
ผศ.ดร.ชัยยุทธ มิ่งาม	ผศ.วีระชัย มัฏฐารักษ์	อ.พุดธิธ ตุกเตียน		<u>ผศ.กัณฑ์ธมน สุขกระจ่าง</u>
ดร.ถ้วนนุรีชันน์ สุริยะ	ผศ.ดร.ศุภชัย ชัยณรงค์	ผศ.ไพศาล คงเรือง		<u>ดร.กัณฑ์ธมน มะหาหมัด</u>
อ.ธภัทร ชัยชูโชค	ดร.ชำนาญ พูลสวัสดิ์	ผศ.ลัญจกร นิลรัตน์		<u>ดร.พัชรี เพิ่มพูน</u>
ดร.ผจงจิต พิจิตบรรจง		รศ.ดร.สมศักดิ์ แก้วพลอย		<u>ดร.วิชาญ เพ็ชรทอง</u>
ดร.ศรีวรรณ ขำตรี		ผศ.เสกสรร ชะนะ		<u>ผศ.ดร.วีระชัย แสงฉาย</u>
ดร.สลักจิตร์ แบลนชาร์ด		ผศ.อรสา แนนไส		<u>ผศ.ดร.ศรัณย์ ณรงค์กุล</u>
อ.เสรี หนูหลง		อ.นิพนธ์ มณีโชติ		<u>อ.เอกรินทร์ วาโย</u>
				ผศ.ศุภชัย แก้วจ้ง
รวม 8 คน	รวม 4 คน	รวม 8 คน	รวม - คน	รวม 9 คน

หมายเหตุ ตัวอักษรเอียงและขีดเส้นใต้ คือ ผู้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการฯ ปี พ.ศ. 2565

แผนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ปีการศึกษาที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือสูงกว่า				
2566	2567	2568	2569	2570
ผศ.วีรชัย มัณฐารักษ์ เริ่มเรียนปีการศึกษา 2559 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (กลับมารายงานตัวปฏิบัติงาน) คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565	-	ผศ.ศุภชัย แก้วจิ้ง ได้รับทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี 2663 (ทุนพัฒนานุเคราะห์ รัฐบาล) ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด อว. ขยายเวลาให้ถึงปี 2566	-	-
ผศ.ลัญฉกร นิลรัตน์ ศึกษาต่อ ป.เอก เริ่มเรียนปีการศึกษา 2563 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (เต็มเวลา) คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2566		*ยื่น ลศ.02 ขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ปร.ด.วิศวกรรมอุตสาหการ และระบบ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ภาคเรียนที่ 2/2565)		

แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปีที่ยื่นเอกสารขอเข้าสู่ตำแหน่ง					ผลงาน/คู่มือปฏิบัติงานที่จะส่ง
			2566	2567	2568	2569	2570	
1	นางสาววรรณ เจริญสกุลวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าสำนักงานคณบดี) คำสั่ง ม.800/2563 มติ กบม. 2/2563 วันที่ 8 มีนาคม 2563 (ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2562)		✓				คาดว่าจะทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ในปี 2567 **มหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ได้วิเคราะห์กรอบอัตรา ชำนาญการพิเศษ และยังไม่มีการเปรียบเทียบหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
2	นางสาววันวิสาข์ ทองสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป) คำสั่ง ม.1631/2563 มติ กบม. 3/2563 วันที่ 24 มิถุนายน 2563 (ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2562)		✓				
3	นางสาวภัทริศา นวลศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้างานสนับสนุนพันธกิจอุดมศึกษา) คำสั่ง ม.800/2563 มติ กบม. 2/2563 วันที่ 8 มีนาคม 2563 (ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2562)		✓				
3	นางกรรณก ลิตาพงษ์	นักวิชาการศึกษา					✓	ยื่นชำนาญการ ปี พ.ศ. 2565 อยู่ในกระบวนการของมหาวิทยาลัย
4	นางพวงเพ็ญ สุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	✓					กำลังดำเนินการจัดทำ คู่มือการบูรณาการงานทำนุ ศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนและกิจกรรม นักศึกษา
5	นางสาวสุภาสิณี อนุกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	✓					กำลังดำเนินการจัดทำ คู่มือการจัดโครงการ/กิจกรรม จัดหารายได้คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

หลักสูตรสำหรับสายสนับสนุนวิชาการ

ลำดับที่	หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม	เหตุผลความต้องการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ระบุ
<u>สำหรับตำแหน่งบริหาร (หัวหน้าสำนักงาน / หัวหน้างาน)</u>		
1	เทคนิคการบริหารคนบนความแตกต่างในองค์กร (บริหารคนต่างชั่วปรับตัวเข้าหากัน)	องค์กรมีความแตกต่างของบุคคลทั้งความคิด พฤติกรรม การศึกษา ฯลฯ หากจะทำงานร่วมกันต้องมีการสื่อสารบริหารคนให้มีทัศนคติในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง
2	การคิดบวกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	
3	ศิลปะการเจรจาต่อรอง	
4	การเพิ่มทักษะงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
5	เทคนิคการตรวจและการเขียนหนังสือราชการสำหรับหัวหน้างาน	การตรวจสอบ สรุปรายงานและการเขียนหนังสือเพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
6	เทคนิคการจัดและการจัดทำรายงานการประชุม/เทคนิคการเขียนรายงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้ ความเข้าใจตลอดจนมีเทคนิคในการบันทึกและเขียนรายงานการประชุมด้วยความเข้าใจที่ประกอบไปด้วยความเชื่อมั่น ตรงตามมาตรฐาน พร้อมทั้งมีทัศนคติเชิงบวก อารมณ์ ดี มีใจรักงาน และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ส่งรายงานการประชุมตรงเวลา ย่อมมีผลทำให้การประชุมขององค์กรนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
<u>สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ</u>		
1	การประชาสัมพันธ์ผ่านโซเชียลมีเดีย / หลักสูตร Google ต่าง ๆ (เพื่องานสำนักงานและการประชาสัมพันธ์)	เพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร (กิจกรรม ข้อมูลข่าวสาร ผลงาน) เนื่องจากปัจจุบันสื่อออนไลน์และโซเชียลมีเดียช่วยประหยัดทรัพยากร งบประมาณ แต่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สาธารณชนกลุ่มใหญ่ได้ อีกทั้งการตรวจประเมินองค์กรก็ประเมินข้อมูลจากเว็บไซต์ (ทำงานมากแต่ไม่ประชาสัมพันธ์ก็ไม่มีใครรู้)
2	ออกแบบแบนเนอร์สำหรับนำเสนอบนสื่อออนไลน์	
3	ทักษะด้านวิชาการ/วิชาชีพแต่ละตำแหน่ง และความรู้อื่น ๆ ที่สนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน
4	การเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงสำหรับสายสนับสนุน	
5	การอบรมด้านภาษาและเทคโนโลยี	

ส่วนที่ 5

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นกิจกรรมสำคัญ ที่มุ่งรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อนำเสนอให้ผู้บริหารของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้รับทราบข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ ๆ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้มีระบบและกลไกในการติดตามประเมินผลแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อรวบรวมผลตามแผนที่กำหนดไว้ และประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรเพื่อดูความสอดคล้องกับศักยภาพของหลักสูตร
2. เพื่อให้สามารถนำผลของการประเมินมาปรับปรุงและวางแผนการพัฒนาหลักสูตร เช่น การเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
3. เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาบุคลากรซึ่งจะนำไปสู่การทบทวนและปรับแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรแต่ละรอบ

สาระสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา แบ่งสาระสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. การติดตามการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
2. การติดตามการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางาน สร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีความก้าวหน้าในสายงาน
3. การประเมินผลของแผน

ข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลดังกล่าว จำเป็นต้องมีการตรวจสอบและพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ มีประสิทธิภาพ และพึงพอใจของบุคลากรเพื่อสร้างสรรค์ความร่วมมือของบุคลากรทุกฝ่ายจนเกิดความเชื่อมั่นในระบบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้เต็มที่

ระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมกำหนดให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและสำนักงานคณบดีขับเคลื่อนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรมีหน้าที่รายงานผลความคืบหน้าของแผนต่อคณะกรรมการบริหารคณะในการประชุม และเสนอคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมทุก ๆ 6 เดือนหรือตามความเหมาะสม เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนและพิจารณากำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผน

การทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

ในกระบวนการทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรนั้นให้สามารถปรับปรุงได้ตามความเปลี่ยนแปลงของทรัพยากรบุคคล และระเบียบ แนวทางในการพัฒนาบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป โดยการทบทวนปรับแผนแต่ละปีอาจมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมได้ และให้คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมโดยฝ่ายบริหาร (คณบดีและรองคณบดี) และสำนักงานคณบดีนำการทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรและขออนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ภาคผนวก

แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล

ชื่อ-สกุล ผศ.กันต์ธมน สุขกระจ่าง

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 27/05/2553

วันเดือน ปี เกิด 28/6/2525

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2585

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : บช.บ.การบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยวิทยาเขตภาคใต้	ผศ. : สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มตีสถามมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 5/2559 (11.2) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2559	หัวข้อ / หลักสูตร : หลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการอุตสาหกรรม	ปรับแผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ รศ. จากปี พ.ศ. 2566 เป็น พ.ศ. 2565 และได้ดำเนินการขอตำแหน่งตามกระบวนการแล้ว
โท : วท.ม.เทคโนโลยีโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร ศศ.ม.พัฒนามนุษย์และสังคม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ.2565 -เอกสารคำสอนการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565) ประเมินการสอนแล้ว ส่งเล่มฉบับหลังประเมินการสอนแล้ว - ดำเนินการจัดการจัดการอุตสาหกรรม - ก.พ.อ.03 / บทความวิจัย 4 ฉบับ *เสนอเข้าที่ประชุม กป. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 26 พฤษภาคม 2565 *บันทึกส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 307/2565 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2565		
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ	ศ. : แผนดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2570		

ชื่อ-สกุล ดร.กันตณ มະหาหมัด

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 4/02/2551

วันเดือน ปี เกิด 23/5/2518

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2578

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอตำแหน่งที่ สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้	ผศ. : ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ.2565 -เอกสารประกอบการสอนนิวมแตดิกส์และไฮรอกลิกส์ (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 8 กรกฎาคม 2564) ประเมินการสอน โดยไม่ต้องแก้ไขเอกสารส่งมหาวิทยาลัย -ขอเปลี่ยนสาขาวิชาที่ใช้ประเมินผลการสอน *เสนอเข้าที่ประชุม กป. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 26 พฤษภาคม 2565 *บันทึกส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 268/2565 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 - ก.พ.อ.03 / บทความวิจัย 3 ฉบับ *เสนอเข้าที่ประชุม กป. ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 24 มิถุนายน 2565 *บันทึกส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 437/2565 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2565	หัวข้อ / หลักสูตร : การขอทุนวิจัย/งานวิจัยร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรม หัวข้อ / หลักสูตร : การเขียนหนังสือ / ตำรา	แผนการขอตำแหน่งทาง วิชาการ ผศ. ปี พ.ศ. 2565 และได้ดำเนินการ ขอตำแหน่งตำแหน่งฯ ตามกระบวนการแล้ว
โท : ค.อ.ม.ไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2570		
เอก : ปร.ด.วิศวกรรมไฟฟ้าศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ			

ชื่อ-สกุล ผศ.ดร.กุลยุทธ์ บุญแข็ง
วันที่บรรจุข้าราชการ 30/03/2550
วันเดือน ปี เกิด 09/02/2520
ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2580

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้	ผศ. : สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2561 (13.2) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2560	หัวข้อ / หลักสูตร : ระบบการผลิตแบบอัตโนมัติ หัวข้อ / หลักสูตร : คลังสินค้าอัตโนมัติ	- เอกสารประกอบคำสอน การศึกษาการทำงานในงาน อุตสาหกรรม (ดำเนินการ แล้ว%) - ผลงานวิชาการ 5 เรื่อง คาดว่าจะตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูลนานาชาติ Scopus และฐานข้อมูล ระดับชาติ TCI (กำลัง ดำเนินการ)
โท : วศ.ม.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2567		
เอก : วศ.ด.สาขาเทคโนโลยีการผลิตขั้นสูง สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	- เอกสารประกอบคำสอนการศึกษาการทำงานในงาน อุตสาหกรรม - ผลงานวิชาการ / บทความ		

ชื่อ-สกุล ผศ.ศุภยา ศรีโยม

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 22/08/2559

วันเดือน ปี เกิด 7/5/2523

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2583

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วศ.บ. วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2562 (12.3) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2562	หัวข้อ / หลักสูตร : ทักษะด้านการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ	- เอกสารประกอบคำสอน การควบคุมคุณภาพและการ เพิ่มผลผลิต (ดำเนินการแล้ว ...%)
โท : วศ.ม. การจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ.2566 - เอกสารประกอบคำสอนการควบคุมคุณภาพและการเพิ่ม ผลผลิต	หัวข้อ / หลักสูตร : การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ วารสารระดับนานาชาติ	-ตำรา (ดำเนินการ แล้ว ...%)
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ	- ผลงานวิชาการ / บทความ	มีงานค่ะ กำลังเขียนตีพิมพ์ ยังไม่ได้ส่งค่ะ ตำรา กำลังเขียนค่ะ	-บทความวิจัยระดับ นานาชาติกำลังเขียน

ชื่อ-สกุล อาจารย์ ดร.จอมกัณฑ์ศักดิ์ เหมทานนท์

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 05/06/2551

วันเดือน ปี เกิด 6/12/2517

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2578

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า (อิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2570 (**ปรับจากแผนปี พ.ศ. 2565) - เอกสารประกอบการสอนรายวิชาหลักมูลของ วิศวกรรมไฟฟ้า - ผลงานวิชาการ / บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร :	- เอกสารประกอบการสอน รายวิชาหลักมูลของ วิศวกรรมไฟฟ้า (ดำเนินการ แล้ว 20 %) - ผลงานวิชาการ / บทความ ดำเนินการแล้ว 20 %
โท : วศ.ม.วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		หัวข้อ / หลักสูตร :	
เอก : ปร.ด.วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี			

ชื่อ-สกุล ผศ.ดร.ชัยยุทธ มีงาม

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 17/12/2555

วันเดือน ปี เกิด 12/01/2528

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2588

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วศ.บ. วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	ผศ. : สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2562 (17.2) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2561	หัวข้อ / หลักสูตร : การทดสอบแบบไม่ทำลายด้วย สายตา (VT Inspection Level 2)	-หนังสือเรื่องการเชื่อมโดยการ แพร่ (กำหนดเสร็จมกราคม 2566)
โท : วศ.ม. วิศวกรรมวัสดุ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ปี พ.ศ. 2566	หัวข้อ / หลักสูตร : แนวทางสู่วุฒิวิศวกรอุตสาหการ	-บทความวิจัยระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ไปแล้ว 3 เรื่อง
เอก : ปร.ด.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	- เอกสารคำสอนเทคโนโลยีการเชื่อมและการทดสอบ - หนังสือ เรื่อง การเชื่อมโดยการแพร่ - ผลงานวิชาการ / บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร : การตีพิมพ์ในฐานวิจัยนานาชาติ และการเขียนข้อเสนอทุนวิจัย ตอนนี้มีงานวิจัยตีพิมพ์แล้วในระดับนานาชาติ จำนวน 3 เรื่อง งานที่จะทำเพิ่ม และกำลังจะส่ง ภายในสิ้นปีนี้อีก 3 เรื่อง (ระดับนานาชาติ) และ เขียนหนังสือ 1 เล่ม กำหนดเสร็จมกราคม 66 ครับ ผมมีแผนว่าจะส่งปีหน้าครับ	-บทความวิจัยระดับนานาชาติรอ ตีพิมพ์อีก 3 เรื่อง (กำลัง ดำเนินการส่งภายในสิ้นปี 65)

ชื่อ-สกุล อาจารย์ ดร.ชำนาญ พูลสวัสดิ์

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 01/07/2554

วันเดือน ปี เกิด 14/1/2522

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2582

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ปี พ.ศ. 2567 - เอกสารประกอบการสอนรายวิชาการเพิ่มผลผลิต ในงานอุตสาหกรรม - ผลงานวิชาการ/บทความ การเพิ่มผลผลิต	หัวข้อ / หลักสูตร : การประยุกต์เทคโนโลยี สมัยใหม่	-เอกสารประกอบการสอน รายวิชาการเพิ่มผลผลิตในงาน อุตสาหกรรม (ดำเนินการแล้ว 30%) -ผลงานวิชาการ/บทความ การเพิ่มผลผลิต (ดำเนินการ แล้ว 30%)
โท : วท.ม.เทคโนโลยีโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร			
เอก : ปร.ด.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี			

ชื่อ-สกุล อาจารย์ ดร.ถ้วนนุรีชินน์ สุริยะ

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 23/11/2553

วันเดือน ปี เกิด 25/12/2526

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2584

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วท.บ เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ.2566 - เอกสารประกอบการสอนรายวิชาการพัฒนาระบบด้านความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตออฟฟิซส์ - ผลงานวิชาการ/บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร : การสร้างนวัตกรรมด้วย IoT (Internet of Things)	-เอกสารประกอบการสอนรายวิชาการพัฒนาระบบด้านความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตออฟฟิซส์ (ดำเนินการแล้ว 70%) -บทความระดับนานาชาติตีพิมพ์แล้ว 2 บทความ
โท : วท.ม. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์			
เอก : ปร.ด. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ			

ชื่อ-สกุล ผศ.ธนรัตน์ รัตนกุล

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 23/02/2554

วันเดือน ปี เกิด 10/7/2527

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2587

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วท.บ.เคมีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ผศ. : สาขาเทคโนโลยีการจัดการ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 7/2560 (10) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560	หัวข้อ / หลักสูตร : เทคโนโลยีการจัดการ อุตสาหกรรม	ผลงานวิชาการ บทความวิจัยใน ตีพิมพ์ในฐาน Scopus 1 เรื่อง และ ฐาน ISI 1 เรื่อง
โท : วศ.ม.วิศวกรรมอุตสาหการและระบบ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2568		
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ	-เอกสารประกอบคำสอน การจัดการซ่อมบำรุง/ เทคโนโลยี การบำรุงรักษา/วิศวกรรมบำรุงรักษา/การจัดการซัพพลาย และความปลอดภัย/วิศวกรรมความปลอดภัย - ผลงานวิชาการ/บทความ		

ชื่อ-สกุล อาจารย์ธวัชชัย ชัยชูโชค

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 24/11/2553

วันเดือน ปี เกิด 02/04/2520

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2584

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันราชภัฏสงขลา	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2566	หัวข้อ / หลักสูตร : ดิจิตอลและอิเล็กทรอนิกส์	-เอกสารประกอบการสอนวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ (ดำเนินการแล้ว 40%)
โท : วท.ม. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	-เอกสารประกอบการสอนวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์	หัวข้อ / หลักสูตร : พัฒนาภาษาอังกฤษและการสอบวัดระดับสมรรถนะตามมาตรฐาน CEFR	-ผลงานวิชาการ/บทความระดับชาติ ตีพิมพ์แล้ว 2 บทความระดับนานาชาติ ตีพิมพ์แล้ว 2 บทความ
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ	-ผลงานวิชาการ / บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการดำเนินงานและการนิเทศนักศึกษาปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	

ชื่อ-สกุล อาจารย์นิพนธ์ มณีโชติ

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 01/06/2547

วันเดือน ปี เกิด 13/07/2517

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2577

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ. วิศวกรรมอุตสาหการ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2568 -เอกสารประกอบการสอนวิชาพื้นฐานกระบวนการผลิต -ผลงานวิชาการ/บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ งานเชื่อมขั้นสูง	เอกสารประกอบการสอนวิชา พื้นฐานกระบวนการผลิต (ดำเนินการแล้ว%)
โท : ค.อ.ม. เครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ			
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ			

ชื่อ-สกุล อาจารย์ ดร.ผจงจิต พิจิตบรรจง

วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย 16/06/2552

วัน เดือน ปีเกิด 26/11/2525

ปี พ.ศ. ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2586

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนตนเอง	ผลการติดตาม
ป.ตรี : วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในปี พ.ศ.2566	หัวข้อ / หลักสูตร : การวัด ประสิทธิภาพทางด้านโลจิสติกส์	เอกสารประกอบการสอน : กำลัง ดำเนินการปรับปรุงเอกสาร ประกอบการสอนรายวิชาการเพิ่ม ผลผลิตในงานโลจิสติกส์ ผลงานวิจัย : มีจำนวน 2 เรื่อง และ กำลังดำเนินการเพิ่มอีก 1 เรื่อง
ป.โท : วศ.ม.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	-เอกสารประกอบการสอนวิชาการเพิ่มผลผลิตในงาน โลจิสติกส์		
ป.เอก : ประ.ด.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	-ผลงานวิชาการ/บทความ		

ชื่อ-สกุล อาจารย์ ดร.พัชรีย์ เพิ่มพูน

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 22/08/2559

วันเดือน ปี เกิด 18/8/2524

ปี พ.ศ.ที่เกียติยศอายุราชการ พ.ศ. 2584

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอตำแหน่งที่ สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วศ.บ. วิศวกรรมวัสดุ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2565 -เอกสารประกอบการสอนวิชาการกระบวนการผลิต (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 8 ตุลาคม 2563) -ประเมินการสอน (21 ธันวาคม 2563 ณ 74-207) -ก.พ.อ.03 / บทความวิจัย 4 ฉบับ	หัวข้อ / หลักสูตร : การออกแบบหลักสูตร OBE	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. ปี พ.ศ. 2565 และได้ดำเนินการขอ กำหนดตำแหน่งฯ ตามกระบวนการ แล้ว
โท : วศ.ม. วิศวกรรมวัสดุ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	(ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565) *บันทึกขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. ส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 235/2565 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2565		
เอก : วศ.ด. วิศวกรรมวัสดุ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : แผนจะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2570 - ตำรา 1 เล่ม - ตีพิมพ์วารสาร scopus 1 วารสาร		

ชื่อ-สกุล อาจารย์พิเชษฐ์ จันทวี
วันที่บรรจุข้าราชการ 01/11/2537
วันเดือน ปี เกิด 20/2/2512
ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2572

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : อส.บ. วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	ผศ. : เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2565 -เอกสารประกอบการสอนวิชาการบริหารโครงการทางเทคโนโลยี (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 27 พฤษภาคม 2564) ประเมินการสอนและส่งเสริมฉบับหลังประเมินการสอนแล้ว -ก.พ.อ.03 / บทความวิจัย 3 ฉบับ (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 18 ตุลาคม 2564) -ก.พ.อ.03 / บทความวิจัย 4 ฉบับ *เสนอเข้าที่ประชุม กป. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 26 พฤษภาคม 2565 *บันทึกส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 264/2565 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2565	หัวข้อ / หลักสูตร : การบริหารงานบุคคล	แผนการขอตำแหน่ง ทางวิชาการ ผศ. ปี พ.ศ. 2565 และได้ ดำเนินการขอกำหนด ตำแหน่งฯ ตาม กระบวนการแล้ว
โท : วศ.ม. การจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		หัวข้อ / หลักสูตร : ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง	
เอก : - มุ่งพัฒนาด้านตำแหน่งทางวิชาการ		หัวข้อ / หลักสูตร : ระบบการเบิกจ่ายงบประมาณ	
	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ.		

ชื่อ-สกุล อาจารย์พุฒิธร ตุ๊กเตียน
วันที่บรรจุข้าราชการ 15/08/2537
วันเดือน ปี เกิด 14/10/2512
ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2573

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนิตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.บ. ช่างอุตสาหกรรม-โลหะ สถาบันราชภัฏพระนคร	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2568 -เอกสารประกอบการสอนวิชาความป่ลอดภัยและอาชีวนามัยในสถานประกอบการ -ผลงานวิชาการ/บทความ		- เอกสารประกอบการสอนวิชาความป่ลอดภัยและอาชีวนามัยในสถานประกอบการ (ดำเนินการแล้ว...%) - ผลงานวิชาการ ...
โท : ค.อ.ม. การบริหารอาชีวนศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
เอก : - มุ่งพัฒนิตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ			

ชื่อ-สกุล ผศ.ไพศาล คงเรือง

วันที่บรรจุข้าราชการ 01/08/2540

วันเดือน ปี เกิด 9/11/2516

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2577

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ. วิศวกรรมไฟฟ้า - ไฟฟ้ากำลัง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้	ผศ. : สาขาเทคโนโลยีพลังงาน มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 5/2560 (9) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2558		-เอกสารประกอบคำสอน การออกแบบระบบไฟฟ้า (ดำเนินการแล้ว...%)
โท : ค.อ.ม.ไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ปี พ.ศ. 2568		-ผลงานวิชาการ / บทความ
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ	-เอกสารประกอบคำสอนการออกแบบระบบไฟฟ้า -ผลงานวิชาการ / บทความ		

ชื่อ-สกุล ผศ.ลัญจกร นิลรัตน์

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 12/05/2552

วันเดือน ปี เกิด 20/5/12524

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2584

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ. วิศวกรรมโทรคมนาคม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ผศ. : สาขาโทรคมนาคมและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/2563 (5.6) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2561		ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (เต็มเวลา) ระหว่างวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 – 7 กรกฎาคม 2566
โท : ค.อ.ม. วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ.2568		
เอก : กำลังศึกษาปริญญาเอก (ปีการศึกษา 2563) ปร.ด.วิศวกรรมไฟฟ้าศึกษา สาขาวิชาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	-เอกสารประกอบคำสอน -ผลงานวิชาการ		

ชื่อ-สกุล อาจารย์ ดร.วิชาญ เพ็ชรทอง

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 17/06/2548

วันเดือน ปี เกิด 28/10/2524

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2585

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	ผศ. : เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2563 -เอกสารประกอบการสอนการควบคุมมอเตอร์ (สอบประเมินการสอน 11 สิงหาคม 2563) -ผลงานวิชาการประเภท บทความงานวิจัย 2 ฉบับ ผศ. : เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2565 (ส่งบทความวิจัยเพิ่ม 1 ฉบับ) การพัฒนาและประยุกต์ใช้ไอโอทีบนเครือข่ายตัวรับรู้ไร้สายสำหรับการรับรู้สภาพแวดล้อมเพื่อผลิตทุเรียนนอกฤดูกลาง. รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ งานวิจัยและพัฒนาเชิงประยุกต์ครั้งที่ 14 (หน้า 296-299) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี 18 กุมภาพันธ์ 2565 (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565) *บันทึกส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 216/2565 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2565	หัวข้อ / หลักสูตร : ภาษาอังกฤษ	
โท : ค.อ.ม.ไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ			
เอก : ปร.ด.ไฟฟ้าศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ			
	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2570		

ชื่อ-สกุล ผศ.วีรชัย มัญญารักษ์

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 13/06/2544

วันเดือน ปี เกิด 23/09/2519

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2579

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ. วิศวกรรมอุตสาหการ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	ผศ. : สาขาเทคโนโลยีการจัดการ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2558 (22) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2556	หัวข้อ / หลักสูตร : การยศาสตร์	-เอกสารประกอบคำสอนการเพิ่ม ผลผลิตในงานอุตสาหกรรม (ดำเนินการ%) -ตำราการจัดการอุตสาหกรรม (ดำเนินการ%)
โท : วศ.ม. การจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		หัวข้อ / หลักสูตร : การจัดการ อุตสาหกรรม	
เอก : ศึกษาต่อ ป.เอก เริ่มเรียนปีการศึกษา 2559 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัย รามคำแหง (กลับมารายงานตัวปฏิบัติงาน) คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ปี พ.ศ. 2567 -เอกสารคำสอน -ผลงานวิชาการ/บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร : การเพิ่มผลผลิต อุตสาหกรรม	-ผลงานวิชาการ/บทความวิจัย คาดว่าจะตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติ Scopus (ดำเนินการ%)

ชื่อ-สกุล ผศ.ดร.วีระชัย แสงฉาย

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 18/11/2551

วันเดือน ปี เกิด 08/10/2524

ปี พ.ศ. ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2585

วุฒิการศึกษา/แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ/แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วศ.บ. วิศวกรรมวัสดุ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : สาขาเทคโนโลยีวัสดุ มตีสถามมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 9/2557 (11.3) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2557	หัวข้อ / หลักสูตร : การจัดทำแผน หัวข้อ / หลักสูตร : ประกันคุณภาพ การศึกษา	ปรับแผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ รศ. จาก ปี พ.ศ. 2567 เป็น พ.ศ. 2565 และได้ ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งฯ ตาม กระบวนการแล้ว
โท : วศ.ม. วิศวกรรมวัสดุ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2565 สาขาเทคโนโลยีวัสดุ		
เอก : วศ.ด. วิศวกรรมวัสดุ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	- เอกสารคำสอนวิชากระบวนการผลิต (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 27 พฤษภาคม 2564) - ประเมินการสอน (บันทึก VDO ส่งประเมินแบบ online) - ก.พ.อ.03/บทความวิจัยระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 6 ฉบับ (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565) * บันทึกขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ รศ. ส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 250/2565 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2565		- ดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ รศ. จาก ปี พ.ศ. 2567 เป็น พ.ศ. 2565 และได้ ดำเนินการขอตำแหน่งฯ ตาม กระบวนการแล้ว
ปีการศึกษา 2567-2568 วางแผน ศึกษาต่อในระดับ <i>Postdoctoral</i> ในสาขาวิศวกรรมวัสดุ หรือ สาขา อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ศ. : แผนจะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2570		- ดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ รศ. จาก ปี พ.ศ. 2567 เป็น พ.ศ. 2565 และได้ ดำเนินการขอตำแหน่งฯ ตาม กระบวนการแล้ว

ชื่อ-สกุล ผศ.ดร.ศรัณย์ ณรงค์กุล

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 15/11/2549

วันเดือน ปี เกิด 11/8/2523

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2583

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ. วิศวกรรมโทรคมนาคม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	ผศ. : สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ อนุสาขา โทรคมนาคมและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/2558 (13) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2557	หัวข้อ / หลักสูตร : อบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ทางด้าน ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หัวข้อ / หลักสูตร : อบรมการใช้เทคโนโลยีสมาร์ต ฟาร์มด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์สำหรับปลูกพืชใน ระบบโรงเรือน	แผนการขอตำแหน่งทาง วิชาการ รศ. ปี พ.ศ. 2565 และได้ดำเนินการขอ กำหนดตำแหน่งฯ ตาม กระบวนการแล้ว
โท : ค.อ.ม. เทคโนโลยีไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	รศ. : เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2565 -เอกสารคำสอนสนามแม่เหล็กไฟฟ้า (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565) -ตำราเรื่องการประยุกต์ใช้คอมพิวเตอร์ในงานไฟฟ้า - ก.พ.อ.03 / บทความวิจัย 6 ฉบับ *เสนอเข้าที่ประชุม กป. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 26 พฤษภาคม 2565 *บันทึกส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 318/2565 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2565	หัวข้อ / หลักสูตร : อบรมประยุกต์ใช้ในงานโปรแกรม คอมพิวเตอร์ในด้านเทคโนโลยีสมาร์ตฟาร์มสำหรับ ปลูกพืชในระบบโรงเรือน	
เอก : ปร.ด.ไฟฟ้าศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ศ. : คาดว่าจะดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทาง วิชาการ ปี พ.ศ. 2570		

ชื่อ-สกุล อาจารย์ ดร.ศรียรรณ ขำตรี

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 12/11/2550

วันเดือน ปี เกิด 14/02/2523

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2583

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วศ.บ. เคมี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2566 -เอกสารประกอบการสอน วิชาเคมีอุตสาหกรรม -ผลงานวิชาการ/บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร : ร่วมงานประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ กำลังรอตีพิมพ์ 1 เรื่อง และกำลังเขียน 1 เรื่อง ค่ะเอกสารประกอบการสอน 50% ค่ะ	-เอกสารประกอบการสอน วิชาเคมีอุตสาหกรรม (ดำเนินการแล้ว 50 %) -บทความวิจัยระดับชาติรอตีพิมพ์ 1 เรื่อง และกำลังเขียน 1 เรื่อง
โท : วศ.ม. วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์			
เอก : ปร.ด.วิศวกรรมอุตสาหการและระบบ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์			

ชื่อ-สกุล ผศ.ศุภชัย แก้วจิ่ง

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 15/07/2556

วันเดือน ปี เกิด 8/8/2527

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2587

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วท.บ. ฟิสิกส์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : สาขาเทคโนโลยีการจัดการ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2563 (20.7) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2561	หัวข้อ / หลักสูตร : อบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษ IELTS	เอกสารประกอบคำสอน สถิติประยุกต์ในงาน อุตสาหกรรม (ดำเนินการ แล้ว....%)
โท : วศ.ม. วิศวกรรมอุตสาหกรรมและระบบ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ปี พ.ศ.2570	หัวข้อ / หลักสูตร : การเขียนหนังสือ	
เอก : ยื่น ลศ.02 ขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ปร.ด.วิศวกรรมอุตสาหกรรมและระบบ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ภาคเรียนที่ 2/2565)	-เอกสารประกอบคำสอนสถิติประยุกต์ในงาน อุตสาหกรรม -ผลงานวิชาการ/บทความ		

ชื่อ-สกุล ผศ.ดร.ศุภชัย ชัยณรงค์

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 03/11/2554

วันเดือน ปี เกิด 27/12/2527

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2588

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 2/2562 (21.1)	หัวข้อ / หลักสูตร : การประยุกต์ใช้ โปรแกรม Excel ในการแก้ปัญหา ทางด้านงานวิศวกรรม	-เอกสารคำสอนการวางแผนและ ควบคุมการผลิต (ดำเนินการแล้ว%) -ผลงานวิชาการ/บทความ คาดว่าจะ ตีพิมพ์ในฐานระดับนานาชาติ (ดำเนินการแล้ว.....%)
โท : วศ.ม.วิศวกรรมอุตสาหการและระบบ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561		
เอก : ปร.ด.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ปี พ.ศ. 2567 -เอกสารคำสอน -ผลงานวิชาการ/บทความ		

ชื่อ-สกุล รศ.ดร.สมศักดิ์ แก้วพลอย
วันที่บรรจุข้าราชการ 01/10/2540
วันเดือน ปี เกิด 25/10/2515
ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2576

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทเวศร์	ผศ. : สาขาอุตสาหกรรม มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ วันที่ (ตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2549)	หัวข้อ / หลักสูตร : Design of Experiment หัวข้อ / หลักสูตร : Logistic and Supply Chain	-ตำราสถิติวิศวกรรม (ดำเนินการ%) -บทความ 10 ฉบับ ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติแล้ว 1 ฉบับ และนำเสนอ 2 ฉบับ ส่วนที่เหลือคาดว่าจะตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ดำเนินการ%)
โท : วศ.ม. วิศวกรรมระบบการผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	รศ. : สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 5/2560 (9) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2559	หัวข้อ / หลักสูตร : Vehicle Rounding Problem	
เอก : ปร.ด.วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ.2568 -ตำรา -ผลงานวิชาการ / บทความ		

ชื่อ-สกุล ดร.สลักจิตร์ แบลนชาร์ด

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 01/10/2561

วันเดือน ปี เกิด 19/3/2525

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2585

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2566 - เอกสารประกอบการสอนรายวิชาวิเคราะห์วงจรไฟฟ้า - ผลงานวิชาการ/บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร : อบรมด้านภาษาอังกฤษและมีผลการสอบภาษาอังกฤษ	- เอกสารประกอบการสอนวิชาวิเคราะห์วงจรไฟฟ้า (อยู่ระหว่างการปรับปรุง) - บทความตีพิมพ์แล้ว 1 ฉบับ ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม 2 และนำเสนอระดับนานาชาติ 1 ฉบับ
โท : วศ.ม.วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์			
เอก : ปร.ด.วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์			

ชื่อ-สกุล ผศ.เสกสรร ชะนะ

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 01/08/2556

วันเดือน ปี เกิด 12/5/12523

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2583

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : ค.อ.บ. สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ผศ. : สาขาโทรคมนาคมและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/2563 (5.6) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2561	หัวข้อ / หลักสูตร : การออกแบบระบบพลังงาน และการใช้คอมพิวเตอร์ในการควบคุมผ่านระบบ IOT	-เอกสารประกอบคำ สอนการออกแบบวงจร ดิจิทัลและลอจิก (ดำเนินการแล้ว 60%) -ผลงานวิชาการ
โท : ค.อ.ม. สาขาวิชาไฟฟ้า(แขนงวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ปี พ.ศ.2568		
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ	- เอกสารประกอบคำสอนการออกแบบวงจรดิจิทัล และลอจิก - ผลงานวิชาการ/บทความ		

ชื่อ-สกุล อาจารย์เสรี หนูหลง

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 01/08/2548

วันเดือน ปี เกิด 30/9/2519

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2579

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วท.บ. เทคโนโลยีการผลิต สถาบันราชภัฏพระนคร บธ.ม. บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2566 -เอกสารประกอบการสอนรายวิชาเทคโนโลยีการผลิตอุตสาหกรรมสมัยใหม่ -ผลงานวิชาการ/บทความ	หัวข้อ / หลักสูตร : การใช้งานเครื่อง CNC	- เอกสารประกอบการสอนวิชาเทคโนโลยีการผลิตอุตสาหกรรมสมัยใหม่ (ดำเนินการ 70%) -มีงานวิจัยเรื่องการออกแบบและสร้างอุปกรณ์เก็บละมุด -ผลงานวิชาการ/บทความคาดว่าจะตีพิมพ์บทความในฐานข้อมูลระดับชาติ
โท : ค.อ.ม. เครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ		หัวข้อ / หลักสูตร : ทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่	
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ			

ชื่อ-สกุล ผศ.อรสา แนมใส

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 12/05/2552

วันเดือน ปี เกิด 3/10/2525

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2586

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	ผศ. : สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 5/2562 (13.3) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2561	หัวข้อ / หลักสูตร : Big Data & Data Analytics	- เอกสารประกอบคำสอนรายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ (ดำเนินการ...%) - ผลงานวิชาการ 1. งานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการ Big Data ในโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 2 เรื่อง (ดำเนินการ...%) 2. ตำรารายวิชาการจัดการโครงการและต้นทุนอุตสาหกรรม (ดำเนินการ...%)
โท : วท.ม. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รศ. : แผนดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2568 - เอกสารประกอบคำสอนรายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์		
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ	- ผลงานวิชาการ/บทความ		

ชื่อ-สกุล อาจารย์เอกรินทร์ วาโย

วันที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย 01/12/2549

วันเดือน ปี เกิด 21/04/2520

ปี พ.ศ.ที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2584

วุฒิการศึกษา / แผนการศึกษาต่อ	ปีที่ตำแหน่งทางวิชาการ / แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนการพัฒนาดตนเอง	ผลการติดตาม
ตรี : วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันราชภัฏสงขลา	ผศ. : เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ.2565 -เอกสารประกอบการสอนการเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (ผ่านมติที่ประชุม กป. ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 65)	หัวข้อ / หลักสูตร : การพัฒนาโปรแกรม ด้วยโปรแกรมด้วย Lab view	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. ปี พ.ศ. 2565 และได้ ดำเนินการขอตำแหน่ง ตามกระบวนการแล้ว
โท : วท.ม. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	-ก.พ.อ.03 / บทความวิจัย 4 ฉบับ *เสนอเข้าที่ประชุม กป. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 26 พฤษภาคม 2565	หัวข้อ / หลักสูตร : การพัฒนาโปรแกรม ด้วยภาษา Python	
เอก : - มุ่งพัฒนาดตนเองด้านตำแหน่งทางวิชาการ	*บันทึกส่งมหาวิทยาลัยฯ เลขที่ คทอ. 314/2565 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2565		
	รศ. : แผนจะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ 2570		